

Recruiting & Personalmarketing für HR-Business Partner



Richtige Einführung sowie Optimierung Ihres Recruitingprozesses



Mag. PLESCHINGER
Personalmanagerin



05. Juli 2017, Wien

04. Juli 2018, Wien

jeweils von 9.00 – 17.30 Uhr



ARS
AKADEMIE
FÜR RECHT,
STEUERN &
WIRTSCHAFT

Von den Besten lernen.

IHR NUTZEN

Als Personalverantwortliche/r müssen Sie sich laufend den Veränderungen am Arbeitsmarkt anpassen. Der demografische Wandel (z. B. die Ansprüche der sogenannten „Generationen Y und Z“) verlangen nach einem neuen Auftritt im Recruiting. Doch welche Erwartungen haben junge Talente an ihren Arbeitgeber und was sollten Sie gerade im Recruitingprozess beachten?

Erfahren Sie, wie Sie einen optimalen Recruitingprozess in Ihrem Unternehmen einführen oder Ihren bestehenden optimieren können. Informieren Sie sich, wie Sie die Kosten einer Fehlbesetzung vermeiden können und bereits bei der Stellenbeschreibung punkten. Unsere Expertin zeigt Ihnen unterschiedliche Auswahlmethoden und erklärt Ihnen, warum effizientes Bewerbermanagement und ein wertschätzender Umgang mit allen Bewerbern die Voraussetzung für Personalmarketing darstellt.

REFERENTIN



Mag. Monika Pleschinger

Verfügt über langjährige Berufserfahrung in (zumeist) leitenden Funktionen im Personalmanagement, u. a. bei Red Bull GmbH im Headquarter in Fuschl am See und bei der Zumtobel AG an einem Produktionsstandort; seit 2009 selbstständige Personalmanagerin, Trainerin und Lektorin an Fachhochschulen in Salzburg und Steyr sowie an der Universität Salzburg. (Foto Neumayr)

WER MUSS INFORMIERT SEIN

- ✓ HR- und PersonalmanagerInnen mit einigen Jahren an praktischen Erfahrungen
- ✓ Beratungsunternehmen
- ✓ GeschäftsführerInnen, UnternehmerInnen
- ✓ Führungskräfte, (leitende) MitarbeiterInnen, Abteilungs-, Bereichs- und GruppenleiterInnen

SEMINARINHALTE

- Der Arbeitsmarkt verändert sich:
Demografischer Wandel, Generation Y und Z,
Web 2.0., Erwartungen junger Talente
an den Arbeitgeber
- Einführung und Optimierung
des Recruitingprozesses, Kennzahlen,
um den Prozess zu messen
- Kosten einer Fehlbesetzung
- Eine gute Stellenbeschreibung und ein
realistisches Anforderungsprofil als Basis
für ein erfolgreiches Recruiting, Klären
der Rahmenbedingungen (wie z. B. Gehalt)
- Auswahl von geeigneten Suchwegen
in Abhängigkeit von der Zielgruppe,
Social Media, Gestalten von Stelleninseraten
- Die „Königsdisziplin“ Interview: zielgerichtetes
und situatives Führen von Bewerbungsgesprächen,
Identifikation von Talenten
- Weitere Auswahlmethoden wie Telefon-
& Skype-Interview, Referenzen, Fallstudien
und Arbeitsproben, interne Bewerber
- Recruiting von Führungskräften und Experten
- Die vielen anderen Bewerber – effizientes
Bewerbermanagement und ein wertschätzender
Umgang mit allen Bewerbern – die Voraussetzung
für Personalmarketing
- Beziehungspflege zu Studenten, ehemaligen
Mitarbeitern und zu nicht eingestellten Bewerbern
- Glaubwürdiges Positionieren des Unternehmens
als attraktiver Arbeitgeber, Imagepflege,
Umsetzung von Personalmarketing-Maßnahmen,
um die richtigen Kandidaten anzuziehen

SEMINARHINWEIS

Seminarreihe: Ausbildung zum zertifizierten HR-Business Partner

Tools & Instrumente für die strategische Arbeit

Referenten Mag. BAUMGARTNER, Dr. JÖST, Dr. WOLF
Mag. BERGER, EMBA, MAS, MSc
Mag. PLESCHINGER, Ing. KLOCK

Termin 03.05.–08.07.17, Wien

Investition € 5.480,- exkl. USt. (6 Module)



TERMINE / IHRE INVESTITION

Termine 05. Juli 2017, Wien
ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2-4, 1010 Wien

04. Juli 2018, Wien
ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2-4, 1010 Wien

Uhrzeit jeweils von 9.00-17.30 Uhr

Investition je € 540,-

inkl. Seminarunterlage, Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränken, Mittagessen und exkl. 20 % USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten.

ERMÄSSIGUNGEN

30 % (per TN) ab 10 TeilnehmerInnen eines Unternehmens

10 % (per TN) ab 3 TeilnehmerInnen eines Unternehmens

Ermäßigungen, Rabatte, Frühbucherbonus etc. sind nicht addierbar!

STORNO

Bitte haben Sie Verständnis, dass bei Stornierungen ab 14 Tage vor Seminarbeginn 50 % des Seminarbetrages, bei Stornierungen oder Nichterscheinen am Veranstaltungstag die volle Gebühr in Rechnung gestellt wird. Bei jeder Stornierung beträgt die Bearbeitungsgebühr € 40,-. Bei einer Umbuchung auf einen Folgetermin bleibt die ursprüngliche Rechnung inkl. der Fälligkeit gültig. Zusätzlich wird eine Gebühr von € 20,- exkl. USt. (ausgenommen am Seminartag: 15 % Aufschlag) in Rechnung gestellt. Stornierungen können ausschließlich schriftlich entgegengenommen werden! Selbstverständlich können Sie jedoch gerne eine Ersatzperson nominieren. Die Veranstalter behalten sich vor, Seminare aus wichtigen Gründen zu verschieben sowie Programmänderungen vorzunehmen.

ANMELDUNG / INFORMATION

Projektorganisation: Nina Potoschnigg

Inhalt / Konzeption: Mag. (FH) Claudia Wolf

 +43 1 713 80 24-14  +43 1 713 80 24-18  office@ars.at

ANMELDUNG/UNTERLAGENBESTELLUNG

Ja, ich melde mich an für das Seminar „Recruiting & Personalmarketing für HR-Business Partner“

Termin _____

Ja, ich hätte gerne nähere Informationen zur Seminarreihe „Ausbildung zum zertifizierten HR-Business Partner“

Ja, ich bestelle die Seminarunterlage zu 40 % der Seminargebühr, da ich an der Teilnahme verhindert bin.

Seminarunterlagen können nicht retourniert werden!

... und bin einverstanden, dass meine Daten elektronisch gespeichert werden und ich per E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde. Als Gerichtsstand wird Wien vereinbart.



ARS ist ÖCERT-Qualitätsanbieter!

TEILNEHMER/IN

Name / Vorname / Titel _____

Aufgabenbereich / Abteilung _____

Tel. _____

Mobil _____

E-Mail _____

FIRMA

Beschäftigte bis 100 100-200 über 200

Branche/ Firma _____

Straße, Postfach _____

PLZ, Ort _____

E-Mail für Rechnungsversand _____

Datum _____

Unterschrift _____

Von den Besten lernen.

Individuelle
Firmen Trainings
nach Maß!

