



Seminarreihe Personalcontrolling

... 2 Schwerpunkte an 2 Tagen
inkl. Kennzahlen



Dipl.-Kffr. Bandszus-Sommer

Red Bull



Mag. Pleschinger

Personalmanagerin,
Trainerin & Lektorin

- ✓ *Management von Personalprozessen anhand quantitativer Daten – Hard Facts der Personalarbeit messen*
- ✓ *Qualitatives Personalcontrolling – Soft Facts der Personalarbeit messen*

Seminare auch einzeln buchbar!

ars.at



ARS
AKADEMIE
FÜR RECHT,
STEUERN &
WIRTSCHAFT

Von den Besten lernen.



Seminarreihe Personalcontrolling

Um die Personal- und Bildungskosten in einem Unternehmen zu steuern, braucht es ein effizientes, transparentes und modern ausgerichtetes Controlling, denn erst dessen Auf- bzw. Ausbau zeigt Ihnen die möglichen Optimierungspotenziale auf. Genauso wichtig ist die Ermittlung, Interpretation und Aufbereitung von Personalkennzahlen sowie deren Integration in Ihre Personalentscheidungen.

Eine erfolgreiche Einrichtung dieser Instrumentarien ermöglicht es Ihnen, mit Personalplanung und -entwicklung die Qualität zu steigern und Geld zu sparen sowie Ihren Führungserfolg zu sichern bzw. auszubauen.

In dieser Seminarreihe erhalten Sie nicht nur einen Überblick über bewährte Instrumente und Systeme des Personalcontrollings bei der Steuerung mit Personalkennzahlen, Sie lernen auch qualitatives Personalcontrolling kennen – im Sinne von Messbar- bzw. Sichtbar-Machen des Erfolgs von PE- und Bildungsmaßnahmen bzw. von Motivation und Zufriedenheit. Das Messen von Soft Facts ist genauso Thema wie Personalcontrolling im Allgemeinen – als Analyse und Steuerungsinstrument sowohl für die harten als auch die weichen Faktoren in der Personalarbeit.

Anhand von Wissensdialogen, Checklisten und Fallbeispielen lernen Sie Personal- & Bildungscontrollingsysteme kennen und erfahren, wie Sie ein aussagekräftiges Kennzahlensystem für Ihr Unternehmen entwickeln und interpretieren können.

Sie haben auch die Möglichkeit, die Seminare – nach Schwerpunkten – einzeln zu buchen und sich so Ihr individuelles Aus- und Weiterbildungsprogramm zu erstellen.

Unsere Expertinnen aus der Praxis



Dipl.-Kffr. Miriam Bandszus-Sommer

Seit 07/2010 im Bereich Human Resources bei Red Bull, davor Leitung Recruiting & Administration, mobilkom austria; selbstständige Trainerin und Lektorin; 2006–2008 Leitung Personalentwicklung bei der Flughafen Wien AG; 2004–2006 Strategie und Controlling bei der Flughafen Wien AG; 2001–2004 Projektleiterin am MZSG Management Zentrum St. Gallen, Schwerpunkte: Controlling, Organisation und Strategieentwicklung; 1998–2001 Senior Consultant bei Plaut Austria in internationalen Controlling-Projekten.

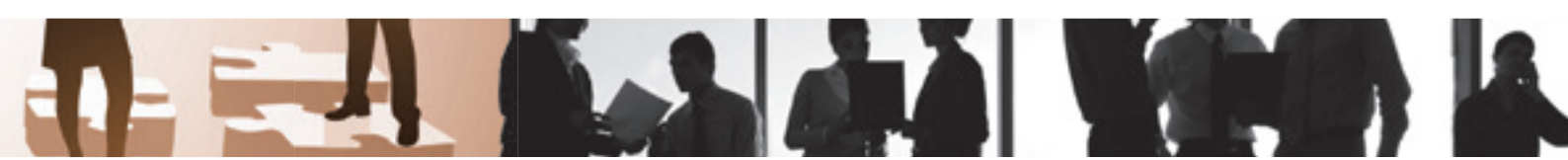


Mag. Monika Pleschinger

Verfügt über langjährige Berufserfahrung in (zumeist) leitenden Funktionen im Personalmanagement, u. a. bei Red Bull GmbH im Headquarter in Fuschl am See und bei der Zumtobel AG an einem Produktionsstandort; seit 2009 selbstständige Personalmanagerin, Trainerin und Lektorin an Fachhochschulen in Salzburg und Steyr sowie an der Universität Salzburg. (Foto Neumayr)

Wer muss informiert sein

- ✓ *LeiterInnen und MitarbeiterInnen mit HR-Verantwortung*
- ✓ *PersonalentwicklerInnen*
- ✓ *UnternehmerInnen, GeschäftsführerInnen*
- ✓ *Führungskräfte & ProjektleiterInnen*
- ✓ *ControllerInnen*
- ✓ *BetriebsrätInnen*



Management von Personalprozessen anhand quantitativer Daten – Hard Facts der Personalarbeit messen

Dipl.-Kffr. Bandszus-Sommer

- » Zielsetzung und Aufgaben des Personalcontrollings
 - Organisatorische Einbindung des Personalcontrollings im Unternehmen
 - Daten-Grundlagen schaffen für ein wirksames Steuern der Ressource Personal
 - Welche Daten darf ich auswerten? Rechtliche Rahmenbedingungen kennen
 - Erfolgsfaktoren des Personalcontrollings
- » Operative und strategische Instrumente zur Steuerung der Personalprozesse
- » Der Personalplanungsprozess als Teil einer integrierten Planung
- » Steuerung der Ressource Personal anhand von ausgewählten Kennzahlen
 - Welche Kennzahlen sind notwendig?
 - Aussagekraft durch Vergleiche sicherstellen
- » Wirksames Reporting im Personalwesen geht über Personalstatistiken hinaus
 - HR-Maßnahmen messbar machen
 - Personalberichte aus der Praxis – worauf kommt es an?

04. Juli 2018
05. November 2018
25. Februar 2019
von 9.00–17.00 Uhr
€ 450,- exkl. USt.

Qualitatives Personalcontrolling – Soft Facts der Personalarbeit messen

Mag. Pleschinger

- » Messen von Personalentwicklungsaktivitäten, Kompetenzen und Qualifikationen inkl. Bildungscontrolling
 - Überblick über Instrumente und Methoden des qualitativen Personalcontrollings
 - Personalentwicklung messbar machen: Kennzahlen und Messkriterien in der PE
 - Anwendbares Bildungscontrolling: Von der Bildungsbedarfsplanung über die Formulierung von Bildungszielen bis zur Messung des Umsetzungserfolgs
 - Evaluierung & Transfersicherung in Aus- & Weiterbildung | Messen von Führungskräfteentwicklung & Karrieremanagement
 - Personalarbeit sichtbar machen: HR Audit und Self Assessment
- » Messen von Motivation und Zufriedenheit zur langfristigen Bindung von MitarbeiterInnen
 - Was man nicht so leicht messen kann: Kulturen, Einstellungen, Werte, Motivation und Zufriedenheit
 - Sichtbar und messbar machen von Soft Facts in der Personalarbeit, Kennzahlen und andere Messgrößen
 - Die Krankenstands- und Fluktuationsrate im Detail: Messen die Kennzahlen das, was sie versprechen? Konsequenzen für die Mitarbeiterbindung
 - Ausgewählte Instrumente zur Messung von Motivation und Zufriedenheit (Mitarbeiterbefragung, Austrittsgespräch, Stimmungsbarometer)
 - Personalrisiko-Controlling: aufzeigen und absichern

05. Juli 2018
06. November 2018
26. Februar 2019
von 9.00–17.00 Uhr
€ 450,- exkl. USt.

Seminarreihe Personalcontrolling

Schwerpunkte im Überblick	Sommer 2018	Herbst 2018	Frühjahr 2019	Uhrzeit	Investition exkl. USt.
Gesamt, 2-tägig	04.-05.07.18 <input type="checkbox"/>	05.-06.11.18 <input type="checkbox"/>	25.-26.02.19 <input type="checkbox"/>	9.00-17.00	€ 850,-
1 Management von Personalprozessen anhand quantitativer Daten – Hard Facts der Personalarbeit messen	04.07.18 <input type="checkbox"/>	05.11.18 <input type="checkbox"/>	25.02.19 <input type="checkbox"/>	9.00-17.00	€ 450,-
2 Qualitatives Personalcontrolling – Soft Facts der Personalarbeit messen	05.07.18 <input type="checkbox"/>	06.11.18 <input type="checkbox"/>	26.02.19 <input type="checkbox"/>	9.00-17.00	€ 450,-

Nutzen Sie die attraktiven Ermäßigungen und die Preisstaffelung für Unternehmen – mehr auf ars.at

Ich bestelle die Seminarunterlage(n) zu 30 % (mehrtägig) bzw. 40 % (1-tägig) des Seminarbeitrags folgender Module

1 2

ARS ist ÖCERT-Qualitätsanbieter!

Gleich anmelden!

per E-Mail office@ars.at
oder +43 1 713 80 24-14

1. TEILNEHMER/IN

Name / Vorname / Titel

Aufgabenbereich / Abteilung

E-Mail / Tel. / Mobil

2. TEILNEHMER/IN

Name / Vorname / Titel

Aufgabenbereich / Abteilung

E-Mail / Tel. / Mobil

3. TEILNEHMER/IN

Name / Vorname / Titel

Aufgabenbereich / Abteilung

E-Mail / Tel. / Mobil

FIRMA

Branche/ Firma

E-Mail für Rechnungsversand

Adresse

Tel./Fax

Datum

Unterschrift

Veranstaltungsort

Wien

ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2-4, 1010 Wien

Ermäßigungen

12 % (per TN) ab 5 TeilnehmerInnen eines Unternehmens
10 % (per TN) ab 3 TeilnehmerInnen eines Unternehmens

Ermäßigungen, Rabatte, Frühbucherbonus etc. sind nicht addierbar und werden vom Rechnungs-Bruttobetrag in Abzug gebracht

Gebühren verstehen sich inkl. Seminarunterlagen. An jedem Seminartag Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränke, Mittagessen. Exkl. 20 % USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Seminarunterlagen können nicht retourniert werden!

Wir haben Verständnis, wenn sich Ihre Pläne ändern. Storno: Bei Stornierungen ab 14 Tage vor Seminarbeginn werden 50 % des Seminarbeitrages, bei Stornierungen oder Nichterscheinen am Veranstaltungstag wird die volle Gebühr in Rechnung gestellt. Bei jeder Stornierung beträgt die Bearbeitungsgebühr € 40,-. Bei einer Umbuchung auf einen Folgetermin bleibt die ursprüngliche Rechnung inkl. der Fälligkeit gültig. Zusätzlich wird eine Gebühr von € 20,- exkl. USt. (ausgenommen am Seminartag: 15 % Aufschlag) in Rechnung gestellt. Stornierungen können ausschließlich schriftlich entgegengenommen werden! Selbstverständlich können Sie jedoch gerne eine Ersatzperson nominieren. Die Veranstalter behalten sich vor, Seminare aus wichtigen Gründen zu verschieben sowie Programmänderungen vorzunehmen. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten.

ARS-Team

Inhalt / Konzeption: Mag. (FH) Claudia Wolf
Projektorganisation: Nora Prochaska

office@ars.at

+43 1 713 80 24-29