



## Erfolgreiches Recruiting

„Wie finde ich die Mitarbeiter, die am besten zu mir und zu meinem Unternehmen passen?“

Mag. Monika Pleschinger

„erfolgreiches Recruiting“

## Warum Sie teilnehmen sollen

In Zeiten des ständigen Wandels wird es für Unternehmen meist immer schwieriger, gut qualifizierte und erfahrene Mitarbeiter/innen zu finden. Nicht die „Besten“ sind immer die richtigen, es sind die „Besten unter den Passenden“, die ein Unternehmen rekrutieren sollte.

Ziel ist, diejenigen Mitarbeiter/innen zu finden, die den fachlichen und persönlichen Anforderungen der jeweiligen Position am idealsten entsprechen und sich darüber hinaus mit den Werten des Gesamtunternehmens identifizieren können.

## Nach diesem Seminar sind Sie in der Lage

- eine Stellenbesetzung so vorzubereiten, dass die Wahrscheinlichkeit, einen geeigneten Mitarbeiter zu finden sehr hoch ist,
- Auswahlverfahren so einzusetzen, dass Sie den passenden Kandidaten aus einer Vielzahl von Bewerbungen herausfinden,
- den neuen Mitarbeiter so in Ihr Unternehmen zu integrieren, dass er rasch eingeführt ist, seine Leistung erbringen kann und mittel- bis langfristig in Ihrem Unternehmen bleibt,
- sich als attraktiver Arbeitgeber am Markt zu platzieren, um geeignete Bewerber überhaupt anzusprechen.

„erfolgreiches Recruiting“

## Inhalte

1. **Anforderungen** an die Stelle und an den potenziellen neuen Mitarbeiter, Klären der **Rahmenbedingungen** wie z. B. Gehalt, Suchstrategie, Kosten der Personalsuche
2. Einführung und Optimierung des **Recruitingprozesses**
3. Auswahl von geeigneten **Suchwegen**, Gestalten von **Stelleninseraten**
4. Die „Königsdisziplin“ Interview: zielgerichtetes Führen von **Bewerbungsgesprächen**
5. Weitere **Auswahlmethoden** wie Telefoninterview, Referenzen, Fallstudien und Arbeitsproben, interne Bewerber
6. Recruiting von **Führungskräften**
7. Effizientes Bewerbermanagement
8. Glaubwürdiges **Positionieren des Unternehmens** als attraktiver Arbeitgeber und Pflege des eigenen Images, Umsetzen von (kostengünstigen) Personalmarketing Maßnahmen
9. **Einführung** neuer Mitarbeiter

„erfolgreiches Recruiting“

Praxisorientierung, viele Übungen, Beispiele und „Aha-Erlebnisse“ sowie ein intensiver Erfahrungsaustausch zeichnen dieses Training aus. Die Teilnehmer/innen können ihren eigenen Lebenslauf mitnehmen und aktuelle oder geplante Recruitingprojekte einbringen, die während des Seminars bearbeitet werden können.



„erfolgreiches Recruiting“



(Foto Neumayr)

### Trainerin

**Mag. Monika Pleschinger** verfügt über langjährige Berufserfahrung in meist leitenden Funktionen im Personalmanagement, u. a. bei Red Bull GmbH im Headquarter in Fuschl am See und bei der Zumtobel AG an einem Produktionsstandort. Sie hat für unterschiedliche Unternehmungen in unterschiedlichen Branchen bereits viele hundert Mitarbeiter erfolgreich rekrutiert und zigtausende Lebensläufe gesichtet. Seit 2009 ist sie als selbständige Personalmanagerin, Trainerin und Coach sowie als Lektorin an der FH Salzburg, Steyr und an der Universität in Salzburg tätig.

„erfolgreiches Recruiting“

### Zielgruppe

Führungskräfte, HR Manager, Recruiter und alle die mit der Suche von Mitarbeitern beauftragt sind

### Termin

1 oder 2 Tage (als Kompakt- oder Intensivseminar – nach Vereinbarung)

### Ort

Nach Vereinbarung

### Kosten pro Tag

€ 390,- bei 4 Teilnehmern

€ 320,- bei 5 Teilnehmern

€ 270,- ab 6 Teilnehmern

Firmenintern: nach Vereinbarung

### Kontakt und Information

Mag. Monika Pleschinger

A-5205 Schleedorf 48

Tel: +43/664/4260700

E-Mail: [office@mpleschinger.at](mailto:office@mpleschinger.at)

[www.mpleschinger.at](http://www.mpleschinger.at)

„erfolgreiches Recruiting“