

# Innovative Wege im Recruiting

...mit Schwerpunkt Active Sourcing

---

Seminar-ID: **33004**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

---

## Das nehmen Sie mit

- Wie kann Active Sourcing und Social Media gezielt im Recruiting eingesetzt werden, um geeignete Kandidaten zu finden?
- Welche neuen Wege und Ansätze im Recruiting gibt es und wie können diese erfolgreich im Unternehmen genutzt werden?
- Wie kann das klassische (Online-)Recruiting verbessert und optimiert werden, um mehr Bewerber anzusprechen?
- Wie machen es andere Unternehmen? Praxisbeispiele, Best Practice und Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern.

## Ihr Programm im Überblick

- Machtwechsel im Bewerberprozess – vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt
- Paradigmenwechsel im Recruiting: Einsatz von neuen Technologien, neue Anforderungen an die Recruiter
- Active Sourcing
  - Bedeutung für das Recruiting / Professioneller Active Sourcing Prozess
  - Die verschiedenen Phasen des Active Sourcings
  - Säulen für ein erfolgreiches Active Sourcing
  - Kostenlose und kostenpflichtige Tools und Methoden
  - Active Sourcing durch Headhunter
  - Die ethische Komponente – Dos and Don'ts / Grenzen im Active Sourcing

**Sie haben Fragen?** ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

---

- Gezielter Einsatz von Social Media im Recruiting (Xing, LinkedIn, Facebook, Twitter, Blogs, Netzwerke und Foren für ITler, Creatives & Co, Instagram, SnapChat, YouTube)
- Eventorientiertes Recruiting, Recrutainment und Gamification
- Umgang mit Arbeitgeber-Bewertungsportalen
- Candidate Experience – Kandidatenorientierung zum Nutzen von Bewerber und Arbeitgeber
- Das Ende der klassischen Bewerbungsunterlagen – One-Click-Bewerbungen, Bewerbungen ohne Anschreiben, Online Assessment
- Content Recruiting – den Bewerbern relevante Informationen anbieten (Mitarbeiter-Blogs, YouTube-Videos, Virtual Reality ...)
- Gezielter Einsatz und Optimierung der klassischen Suchkanäle sowie von E-Recruiting und Mobile Recruiting
- Recruiting von ITlern und Technikern
- Erfolgsmessung im Active Sourcing sowie im Recruiting
- Erfahrungsaustausch und viele Praxisbeispiele

## Interessant für

- Recruiter
- HR Manager
- HR Business Partner
- Personalleiter
- Geschäftsführer von KMU

## Referent\*in

**Mag. Monika Pleschinger**

Spezialistin im Personalmanagement

## Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
17.11.2021	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 510,-
18.05.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 510,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  [office@ars.at](mailto:office@ars.at)  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien