

# Qualitatives Personalcontrolling

Soft Facts der Personalarbeit messen

---

Seminar-ID: **10193**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

---

## Das nehmen Sie mit

- Überblick über bewährte Instrumente & Systeme des Personalcontrollings bei der Steuerung mit Personalkennzahlen
- Qualitatives Personalcontrolling im Sinne von Messbar- bzw. Sichtbar-Machen des Erfolgs von PE- und Bildungsmaßnahmen bzw. von Motivation und Zufriedenheit
- Messen von Soft Facts wie Personalcontrolling im Allgemeinen als Analyse- und Steuerungsinstrument für die harten und weichen Faktoren in der Personalarbeit
- Kennenlernen von Personal- & Bildungscontrollingsystemen anhand von Wissensdialogen, Checklisten und Fallbeispielen
- Entwicklung und richtige Interpretation eines aussagekräftigen Kennzahlensystems für Ihr Unternehmen

## Ihr Programm im Überblick

- Messen von Personalentwicklungsaktivitäten, Kompetenzen und Qualifikationen inkl. Bildungscontrolling
  - Überblick über Instrumente und Methoden des qualitativen Personalcontrollings
  - Personalentwicklung messbar machen: Kennzahlen und Messkriterien in der Personalentwicklung
  - Anwendbares Bildungscontrolling: Von der Bildungsbedarfsplanung über die Formulierung von Bildungszielen bis zur Messung des Umsetzungserfolgs
  - Evaluierung & Transfersicherung in Aus- & Weiterbildung
  - Messen von Führungskräfteentwicklung & Karrieremanagement

**Sie haben Fragen?** ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

---

- Personalarbeit sichtbar machen: HR Audit und Self Assessment
- Messen von Motivation und Zufriedenheit zur langfristigen Bindung von Mitarbeitern
  - Was man nicht so leicht messen kann: Kulturen, Einstellungen, Werte, Motivation und Zufriedenheit
  - Sichtbar und messbar machen von Soft Facts in der Personalarbeit, Kennzahlen und andere Messgrößen
  - Die Krankenstands- und Fluktuationsrate im Detail: Messen die Kennzahlen das, was sie versprechen?
  - Konsequenzen für die Mitarbeiterbindung
  - Ausgewählte Instrumente zur Messung von Motivation und Zufriedenheit (Mitarbeiterbefragung, Austrittsgespräch, Stimmungsbarometer)
  - Personalrisiko-Controlling: aufzeigen und absichern

## Interessant für

- Leiter und Mitarbeiter mit HR-Verantwortung
- Personalentwickler
- Unternehmer, Geschäftsführer
- Führungskräfte & Projektleiter
- Controller
- Betriebsräte

## Referent\*in

**Mag. Monika Pleschinger**

Spezialistin im Personalmanagement

## Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
02.03.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 510,-
29.06.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 510,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  [office@ars.at](mailto:office@ars.at)  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien