ARS Akademie

WISSEN MACHT ERFOLG

Generationen- und Lebensphasenmanagement im HR

Mit neuen Maßnahmen dem demografischen Wandel entgegensteuern

Kursinfos

Seminar-ID: 33003

Jetzt online buchen!

📢 Darum lohnt sich der Kurs

Neue Mitarbeiter und Mütter oder Angehörige der GenX und GenZ: Je nach betrieblichem und beruflichem Lebenszyklus, Lebensphase und Generation braucht es Maßnahmen & Konzepte in Recruiting und Personalentwicklung. Lernen Sie spannende Konzepte kennen.

Das nehmen Sie mit

In Unternehmen treffen mehrere Generationen und Menschen in unterschiedlichen Lebensphasen und Lebenszyklen aufeinander. Sie alle spricht Unterschiedliches an. Sie alle brauchen Unterschiedliches, um langfristig beschäftigungsfähig zu bleiben. Eine Personalpolitik, die verschiedene Lebensphasen und Generationen berücksichtigt, arbeitet ganzheitlich und nachhaltig und geht zielgerichtet in Recruiting und Personalentwicklung vor.

Gewinnen Sie umfassendes Wissen, wie Sie Lebensphasen und Generationen im Unternehmen unterscheiden und deren Zusammenspiel effektiv nutzen. Sie lernen, welche Instrumente und Tools in der **Personalentwicklung** und im **Recruiting** für verschiedene Lebensphasen und Zielgruppen optimal eingesetzt werden. Sie erkennen, welche **Motivations- und Anreizsysteme** je nach Lebensphase und Generation einen klaren Mehrwert schaffen und wie Sie spezielle Maßnahmen für Gruppen wie **Väter**, **Frauen** oder die **jüngere Generation** setzen. So werden Sie eine **lebensphasen- und generationenorientierte Personalpolitik** erfolgreich einführen.

Ihr Programm im Überblick

- Wissen, welche Lebensphasen und Generationen unterschieden werden können und wie diese zusammenspielen
- Welche Instrumente und Tools in der Personalentwicklung und im Recruiting in den einzelnen Lebensphasen und für die unterschiedlichen Zielgruppen der jeweiligen Generationen eingesetzt werden können
- Welche Motivations- und Anreizsysteme in welcher Lebensphase und für welche Generation einen Mehrwert für das Unternehmen bringen
- Welche Maßnahmen sich besonders für ausgewählte Personengruppen wie z. B. Väter, für Frauen und für die jüngere Generation eignen
- Wie lebensphasenorientierte und generationenübergreifende Personalpolitik erfolgreich im Unternehmen eingeführt werden kann

Konkret:

- Die 12 Megatrends laut Zukunftsinstitut und deren Auswirkungen auf die Mitarbeiterführung
- Die Zukunft der Arbeitswelt aus Perspektive der Jugend
- Die Generationen im Überblick (Babyboomer, Generation X, Y, Z, Alpha), unterschiedliche Erfahrungen, Kompetenzen, Sozialisierung, Einstellungen und Werte der jeweiligen Generation, Besonderheiten und kritische Betrachtung des Generationenmodells

- Lebenszyklen und Lebensphasen eines Mitarbeiters im Detail
- Der berufliche Lebenszyklus – von der Berufswahl bis zum Ausscheiden aus dem Unternehmen
- Der betriebliche Lebenszyklus – vom Eintritt bis zum Austritt des Mitarbeiters
- Versuch einer Zuordnung der Lebensphasen zu den Generationen
- Personalpolitische Instrumente und Tools in den einzelnen Lebensphasen und für die Generationen
- Personalentwicklung und Recruiting nach Lebensphasen und Generationen einsetzen
- Motivations- und Anreizsysteme in den unterschiedlichen Lebensphasen und Generationen
- Ausgewählte Schwerpunkte wie z. B. Lebensphasenorientierung für Väter, Mütter, Frauen, für die jüngere Generation etc.
- Grundlagen und das Fundament Unternehmenskultur und Führung
- Erfolgreiche Einführung einer lebensphasenorientierten und generationenorientierten Personalpolitik im Unternehmen
- Erfahrungsaustausch und viele Praxisbeispiele

Interessant für

- Personalentwickler und Recruiter
- HR Manager
- HR Business Partner
- Personalleiter
- Geschäftsführer von KMU

Referent*in

Mag. Monika Pleschinger
Spezialistin im Personalmanagement

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
18.03.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 790,-
18.03.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 790,-
26.06.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 790,-
26.06.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 790,-

Beratung & Buchung

Christine Walser
+43 1 713 80 24-26 bildungsmanagement@ars.at